



2004年1月26日 PM in 福岡市

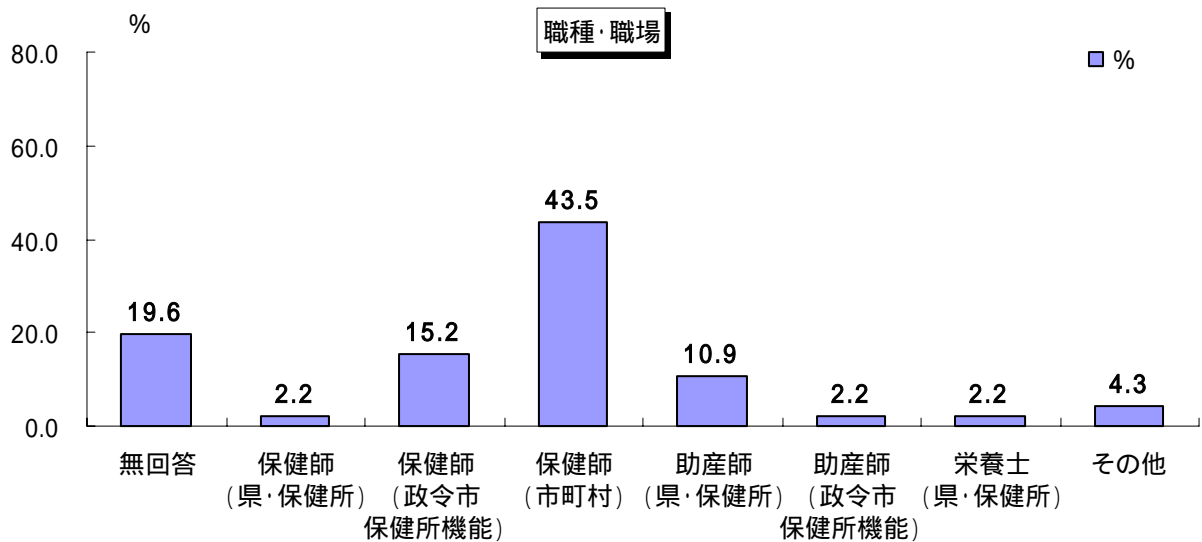
引き続きアンケートにご協力をお願いします。

一枚目と同様に以下の項目について、該当する項目に をつけてください。

アンケート回収数 46人

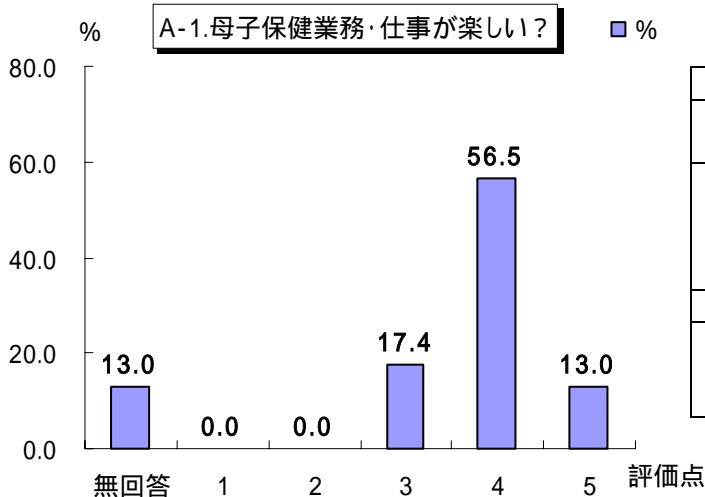
当てはまる職種・場の番号に をつけてください。

保健師(県・保健所 政令市保健所機能 市町村), 助産師(県・保健所 政令市保健所機能 市町村), 栄養士(県・保健所 政令市保健所機能 市町村), 行政事務(県・保健所 政令市保健所機能 市町村), その他

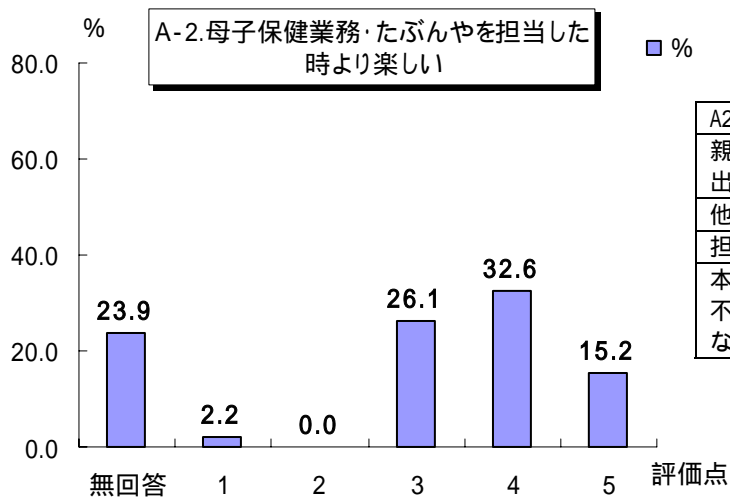


A 母子保健の業務について (5. そう思う ~ 1. そう思わない)

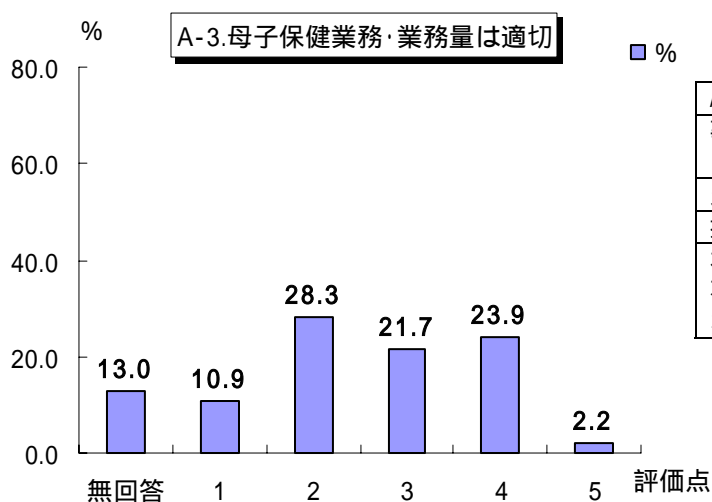
項目	評価	ご意見、ご感想
1. 仕事が好き(充実している)	5 4 3 2 1	
2. 他分野を担当した時より好き(充実している)	5 4 3 2 1	
3. 業務量は適切であると思う	5 4 3 2 1	
4. 専門職としての役割が変化してきている	5 4 3 2 1	



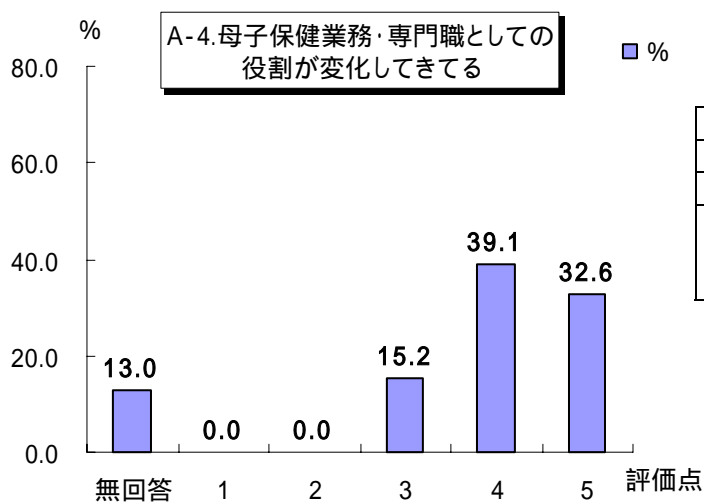
A1 その他	人数
現在直接担当していませんが、大変な分、充実感のある業務だと思います。	1
充実しているものの、複雑なケースも多く、虐待の事件のニュースが流れるたびに、ドキッとします。充実している反面、抱えるケースが多いため負担に思うことがあります。	1
担当外なのでコメントできません	1
本来は、行政が推進していくべき事業もこの経済不況の中、財政がカットされ、事業運営が困難になっていることが残念である。	1



A2 その他	人数
親子教室などは楽しいが、虐待疑いケースなどが出てくると精神的に疲れる	1
他分野の担当経験はない。	1
担当外なのでコメントできません	1
本来は、行政が推進していくべき事業もこの経済不況の中、財政がカットされ、事業運営が困難になっていることが残念である。	1



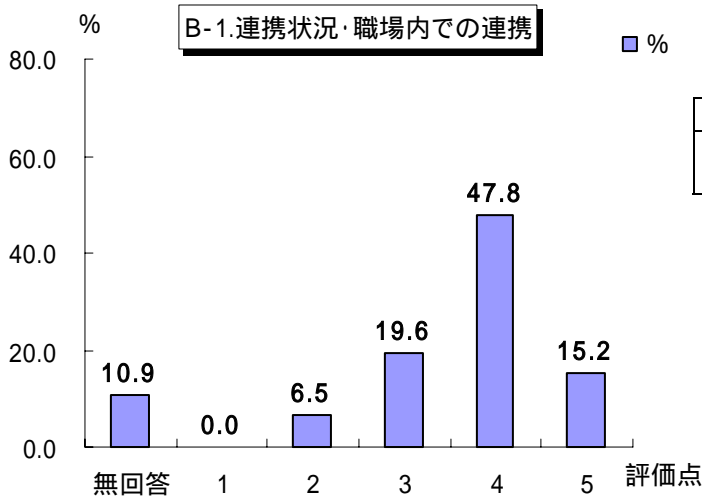
A3 その他	人数
事業量は年々増えているし、個別ケースも深刻化しているから	1
多い	1
担当外なのでコメントできません	1
本来は、行政が推進していくべき事業もこの経済不況の中、財政がカットされ、事業運営が困難になっていることが残念である。	1



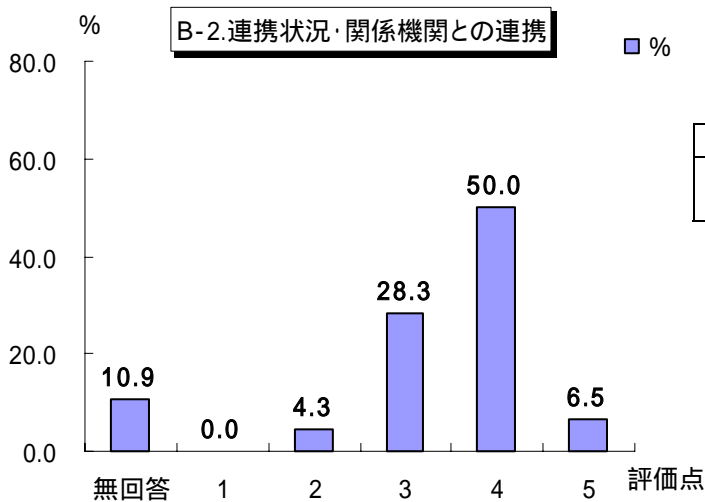
A4 その他	人数
担当外なのでコメントできません	1
本来の専門性が不明確になりつつある	1
本来は、行政が推進していくべき事業もこの経済不況の中、財政がカットされ、事業運営が困難になっていることが残念である。	1

B あなたの連携状況について（5.できている～1.できていない）

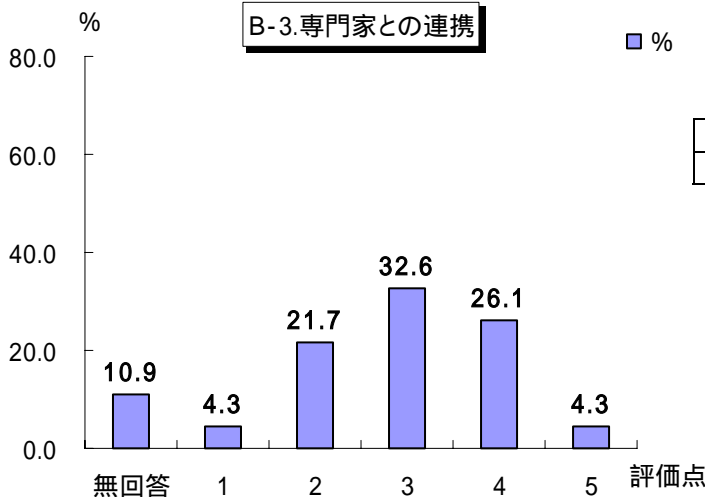
項目	評価	ご意見、ご感想
1.職場内での連携	5 4 3 2 1	
2.関係機関との連携	5 4 3 2 1	
3.専門家(アドバイザー的役割)との連携	5 4 3 2 1	
4.連携に必要な要素を教えてください	5 4 3 2 1	



B1 その他	人数
連携の捕らえ方個々違うと思うのですが？充分ではない	1



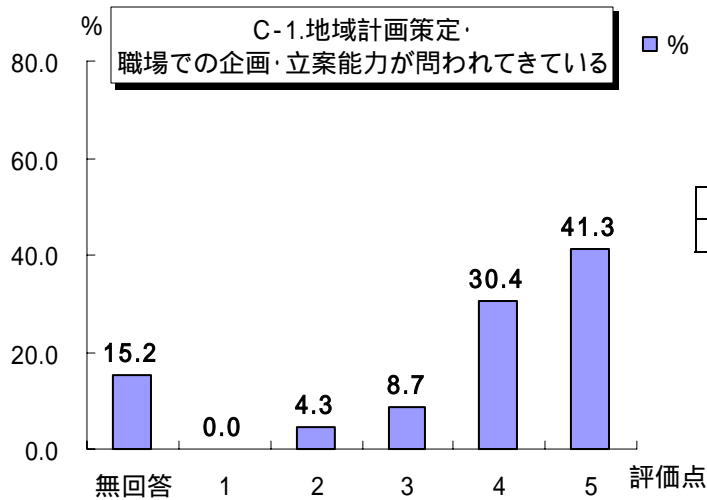
B2 その他	人数
行政間の連携は担当者により協力体制が変化するため難しい面がある。	1



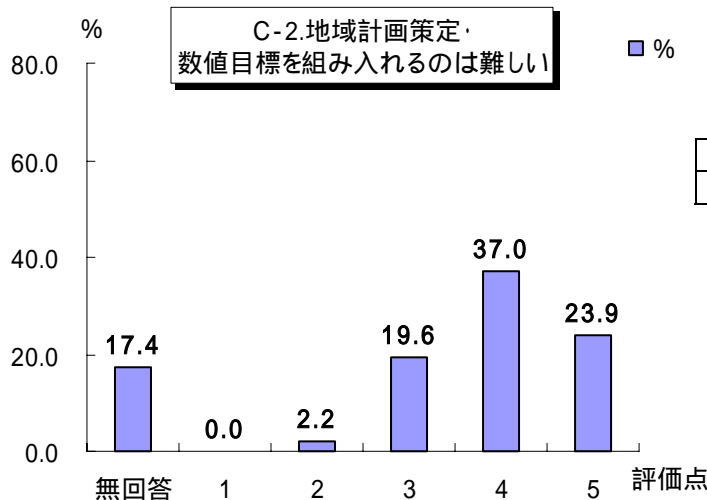
B3 その他	人数
いません。どうしたらよいでしょうか。	1

C 地域啓作策手について (5. そうである ~ 1. そうではない)

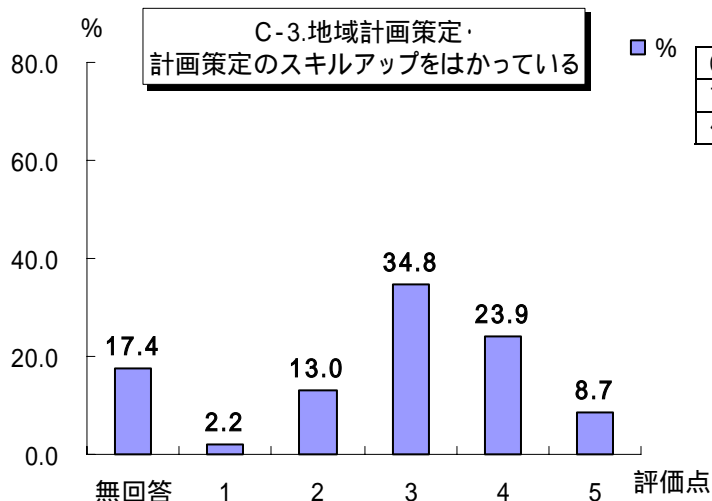
項目	評価	ご意見、ご感想
1. 職場で企画・立案能力が問われてきている	5 4 3 2 1	
2. 数値目標を組み入れるのは難しい	5 4 3 2 1	
3. 計画策定のスキルアップをはかっている	5 4 3 2 1	
4. 上記3の具体的方法(複数可)	1. 研修会等の参加 2. 自治体独自の企画(勉強会) 3. 個人で勉強 4. その他()	



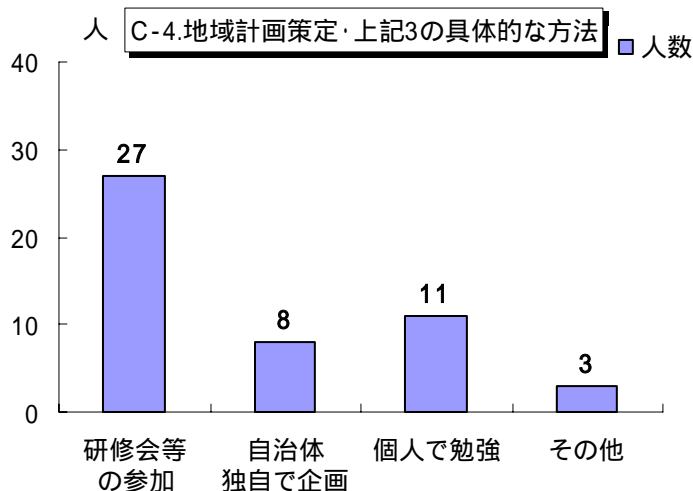
C1 その他	人数
市町村へのアドバイスでの評価	1



C2 その他	人数
市町村へのアドバイスでの評価	1



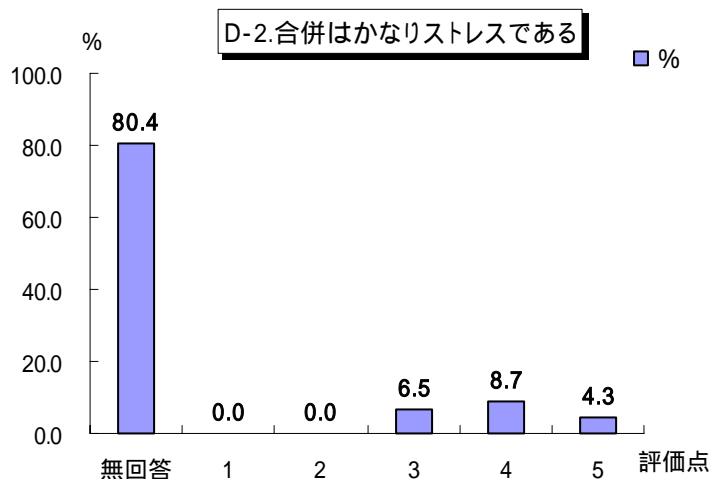
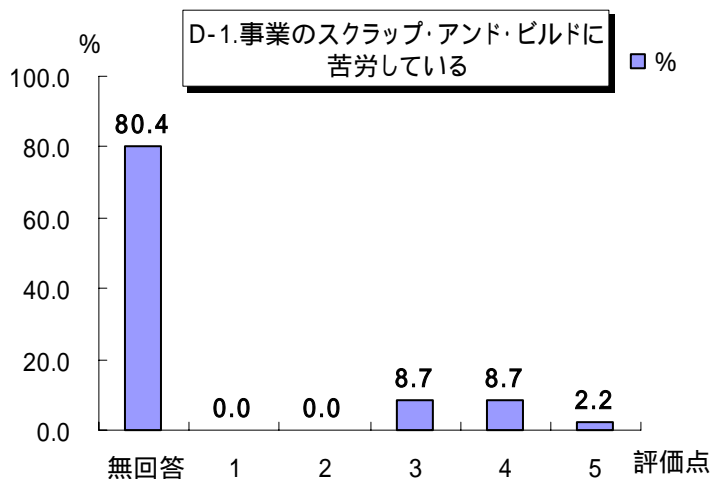
C3 その他	人数
市町村へのアドバイスでの評価	1
保健師だけですか?	1

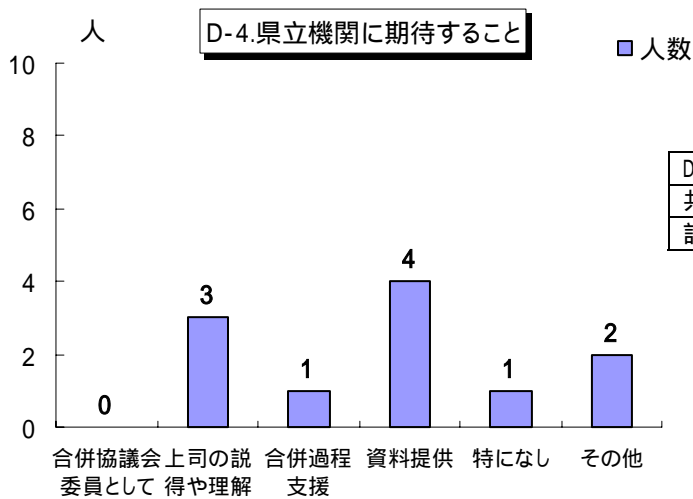
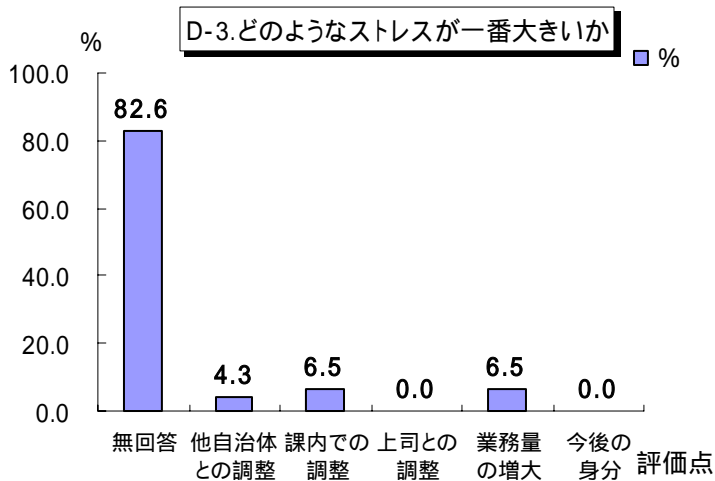


C4-4 その他	人数
自力で住民参画の計画を手探りでしている。	1
中央で行われる研修等にも個人的に参加	1

D 市町村合併にかかわっている（た）人のみお答えください（5.そうである～1.そうではない）

項目	評価	ご意見、ご感想
1.事業のスクラップ・アンド・ビルドに苦勞している	5 4 3 2 1	
2.合併はかなりストレスである	5 4 3 2 1	
3.どのようなストレスが一番大きかったです（一つ回答）	1.他の自治体との調整 2.課内での調整 3.上司（他職種）との調整 4.業務量の増大 5.今後の身分（配属先等） 6.その他（ ）	
4.県立（保健所・大学）の機関に期待することはありますか（複数可）	1.合併協議会の委員としての関わり 2.上司の説得や理解 3.合併過程支援 4.資料提供 5.特になし 6.その他（ ）	





D4-6 その他	人数
共に地域診断していただけること	1
計画策定の専門的立場からの支援、シンクタンク	1

ご協力ありがとうございました。

厚生科学研究費補助金（子ども家庭総合研究）

「地域における新しいヘルスケア・コンサルティングシステムの構築に関する研究」班